

Accordo Integrativo Annuale

Area Comparto – Anno 2024

In data 28.06.2026, alle ore 18.30, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda USL Latina e la delegazione trattante di parte sindacale, giusta deliberazione n. 1204 del 03/11/2025, come sotto indicati.

Per l'Azienda USL Latina

- Per il Direttore Generale Dr.ssa Sabrina Cenciarelli, il Dirigente delegato, giusta deliberazione n. 1224 del 07/11/2025, Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale, Dr. Giovanni Bernardi
- Il Direttore Sanitario: Dr. Sergio Parrocchia _____
- Il Direttore Amministrativo: Dr. Pietro Leone _____
- Direttore Sostituto UOC Professioni Sanitarie dipendenti Ospedalieri: Dr. Silvano Di Mauro _____
- Direttore Sostituto UOC Professioni Sanitarie dipendenti non Ospedalieri: Dr. Stefano Mastrobattista _____

SV M

Per gli Organismi Sindacali

- CISL . FP EROLIANO MURARI _____
- FIALS PER ADESIONE 28/06/2026
- NURSIND GIOVANNI SANFUCCI Sat. 28/06/2026
- NURSING UP Assunti _____
- RSU SIMONE MAGGIARRA - DIABLO MESSALO _____
Linea D'Azio

Le parti,

- Visti gli artt. 9 e 10 del CCNL/2025, recanti rispettivamente la regolamentazione dei "Soggetti e materie" e dei "Tempi e procedure" della Contrattazione Collettiva Integrativa ;
- Dato atto che la richiamata normativa contrattuale, prevede tra l'altro di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
- Vista la deliberazione n. 338 del 27/03/2025, come modificata/integrata con deliberazioni n. 772 del 04/07/2025 e n. 227 del 26/02/2026, con la quale si è provveduto, per la presente Area, alla quantificazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2024, nella misura di seguito riportata:

➤ Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" ex art. 102 CCNL/2022 e 63 CCNL/2025: € 12.668.373,00

➤ Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro" ex art. 103 CCNL/2022 e 63 CCNL/2025: € 9.206.443,12, al netto di € 851.470,00 da destinarsi alla maggiorazione dell'indennità di pronto soccorso ex art. 1, comma 293 L. n.34/2021;

A

- Preso atto che per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa a carattere vincolato con riferimento a ciascun fondo, come contabilizzata dalla competente struttura aziendale con riferimento all'anno 2024, risulta essere la seguente:
 1. Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali": €. 11.183.841,00 di cui, tra l'altro, €. 6.733.001,00 per differenziali economici di professionalità ed €. 339.836,00 per Indennità di funzione organizzativa;
 2. Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro": €. 7.866.590,00, al netto di quelle riconosciute per specifiche disposizioni di legge ed al lordo delle somme erogate in acconto a titolo di premi correlati alla performance, di cui, tra l'altro, €. 2.331.412,00 per lavoro straordinario ed €. 4.999.178,00 per indennità di disagio, pericolo e danno;
- Rilevato che il saldo contabile relativo al Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" ex art. 102 CCNL/2022, risulta in avanzo per €. 1.484.533,00;
- Richiamato l'art. 103, comma 10 del CCNL/2022, che prevede, a consuntivo, che sono sommate al fondo, le risorse residue relative a precedenti annualità del medesimo fondo nonché le eventuali risorse residue del fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali relative all'anno in corso,
- Richiamato altresì l'art. 103, comma 11 del CCNL/2022 che, al fine di assicurare l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, dispone di destinare almeno il 30 per cento delle risorse a disposizione, ai premi correlati alla performance individuale;
- Ravvisata la necessità di dare seguito a quanto previsto dall'art. 82 del CCNL/2018 (tutt'ora vigente) nonché dal richiamato Regolamento aziendale, in ordine alla determinazione dei criteri nonché della quota massima di personale che, per aver conseguito le valutazioni più elevate, ha diritto a vedersi riconosciuta una maggiorazione del premio individuale;
- Ritenuto di fissare in numero 100 la quota di personale destinatario della maggiorazione in esame da individuarsi in applicazione dei seguenti criteri in ordine di priorità:
 1. Valutazione/punteggio performance individuale più elevato;
 2. Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2024 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie);
 3. Media valutazione individuale ultimi tre anni più elevata;
 4. Dipendente più anziano di età.
- Ritenuto di fissare tale maggiorazione nella misura minima contrattualmente prevista pari al 30 per cento rispetto al valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- Dato atto che l'ammontare delle somme erogate o da erogare al personale della presente area contrattuale anche a titolo di premio correlato alle performance, ai medesimi spettanti per effetto di disposizioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006) anche regionali (screening/prevenzione) ovvero contrattuali o per regolamenti aziendali, per l'anno 2024, risultano ammontare a complessivi €. 618.663,00;
- Dato atto altresì che giuste determinazioni dirigenziali n. 1449 del 16/08/2024 della UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale e n. 1480 del 23/08/2024 della UOC Reclutamento del Personale, in applicazione del vigente Regolamento aziendale risulta erogata al personale avente diritto, in acconto, salvo conguaglio, la somma di €. 536.000,00;
- Vista la deliberazione n. 191 del 14/02/2023, recante l'approvazione del nuovo Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance annuale del personale Dirigente e del Comparto dell'Azienda ASL Latina;
- Vista la deliberazione n. 100 del 29/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" contenente l'adozione del "Piano della Performance (PdP)";

- Vista la Deliberazione n. 35 del 14.04.2024, come integrata e modificata con deliberazione n. 567 del 19/08/2024, di assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2024;
- Vista la deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, con la quale il Direttore Generale ha provveduto a prendere atto degli esiti della valutazione della performance 2024 operata dall'O.I.V. aziendale;
- Vista la scheda contabile allegata al presente accordo sotto la lettera A), recante i dati di sintesi inerenti la consistenza dei fondi relativi alla annualità 2024 nonché le relative voci di spesa;
- Ritenuto di dover definire nella misura del 90 per cento l'elemento di garanzia spettante al personale in distacco sindacale ex art. 11, comma 1, lett. a) del CCNL/2022;
- Ritenuto di dover precisare che la somma assegnata dalla Regione Lazio per indennità P.S., ex art. art. 1, c. 293 L. 234/2021, per il corrente anno pari ad €. 851.470,00,00, giusta nota Regione Lazio n. 1569162 del 20/12/2024 (somma in appendice nelle scheda contabile), risulta spesa solo nella misura di €. 71.752,00, con un residuo vincolato, ex art. 107, comma 4 CCNL/2022, di €. 779.718,00. Tale residuo sarà utilizzato per incrementare il valore dell'indennità per l'anno 2024, solo a seguito dell'acquisizione dei criteri di ripartizione tra le figure professionali interessate, fissati in sede di confronto tra Regione Lazio e OO.SS., giusta nota della competente direzione regionale prot. n. 63547 del 22/01/2026.

al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'Accordo Integrativo Annuale per l'anno 2024 del personale Comparto dell'Azienda USL Latina, nel testo che segue:

Art. 1

Di dare atto che il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 CCNL/2022 e 63 CCNL/2025 del personale dell'Area Comparto, nell'anno 2024, risulta ammontare a complessivi € 11.309.639,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;

Art. 2

Dare atto che le somme ancora a disposizione, al lordo di quanto erogato a titolo di acconto del premio correlato alla performance ed al netto delle risorse economiche riconosciute o da riconoscere al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, risultano essere pari ad €. 3.360.386,00 come da scheda contabile allegata al presente accordo per formarne parte integrante e sostanziale;

Art. 3

Di destinare le risorse di cui all'art. 3, comprensive degli acconti erogati salvo conguaglio, a finanziare il premio correlato alla performance anno 2024, inerente il personale della presente area contrattuale, nella misura del 70% a favore dei premi correlati alla performance organizzativa e del 30% in favore dei premi correlati alla performance individuale;

Art. 4

Di fissare in numero 100 la quota di personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, ex art. 82 del CCNL/2018, da individuarsi in applicazione dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. Valutazione/punteggio performance individuale più elevato;
2. Numero giorni di effettiva presenza al lavoro nell'anno 2024 più elevato (nel conteggio non verranno considerate le assenze che per Regolamento equivalgono alla presenza in servizio, ad eccezione delle ferie);
3. Media valutazione individuale ultimi tre anni più elevata;
4. Dipendente più anziano di età.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Art. 5

Di fissare la maggiorazione spettante al personale di cui al precedente punto 4, nella misura minima contrattualmente prevista pari al 30 per cento, da calcolarsi rispetto al valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Art. 6

Di fissare nella misura del 90 per cento l'elemento di garanzia spettante al personale in distacco sindacale ex art. 11, comma 1, lett. a) del CCNL/2022.

Art. 7

Di dare atto che la residua somma di €. 779.718,00 da utilizzare per incrementare l'indennità prevista dall'art. 107, comma 4 del CCNL/2022, sarà erogata al personale in conformità ai criteri che saranno definiti in sede di confronto tra Regione Lazio e OO.SS., come comunicato dalla competente direzione regionale con nota prot.n. 63547 del 22/01/2026.

Art. 8

Di dare atto che il presente Accordo, ha superato con esito positivo del controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, esperito dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c.1 Dlgs 165/2001, nel corso della seduta del 17/04/2026, giusto verbale n. 2.

Art. 9




Di dare atto che il presente Accordo entra in vigore il giorno successivo alla data di sottoscrizione e sarà oggetto di pesa d'atto da parte della Direzione Generale ai fini della dovuta pubblicità.

AREA COMPARTO	
<u>Scheda contabile riepilogo fondi contrattuali anno 2024</u>	

<i>Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102 CCNL/2022 e art. 63 CCNL/2025</i>	
Fondo	€ 12.668.373
Indennità qualificazione prof.le e indennità professionale specifica	€ 1.189.692
Indennità funzione parte fissa e variabile	€ 2.921.311
Differenziali economici di professionalità	€ 6.733.001
Indennità funzione organizzativa	€ 339.836
Totale spesa	€ 11.183.841
Avanzo/Disavanzo	€ 1.484.533

<i>Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103 CCNL/2022</i>	
Fondo (al netto finanziamento risorse ex art. 1, comma 293 L. 234/2021 - indennità ps)	€ 9.206.443
Risorse residue fondo ex art. 102 CCNL/2022 presente annualità	€ 1.484.533
Risorse da disp. di legge e reg. vincolate/finalizzate	€ 618.663
Totale risorse fondo	€ 11.309.639
Spesa lavoro straordinario	€ 2.331.412
Spesa indennità disagio	€ 4.999.178
Spesa acconto premi performance	€ 536.000
Speso o da spendere risorse vincolate/finalizzate	€ 618.663
Totale spesa	€ 8.485.253
Saldo contabile - Disponibilità premi performance al netto somme in acconto	€ 2.824.386
Totale risorse destinate finanziamento della performance organizzativa e individuale	€ 3.360.386

APPENDICE	
Finanziamento risorse ex art. 1, comma 293 L. 234/2021 - indennità ps - ex art. 103 c.8 CCNL/2022	€ 851.470
Spesa sostenuta per riconoscimento indennità PS ex art. 107, comma 4 CCNL/2022	€ 71.752
Risorse disponibili per attribuzione indennità PS a conguaglio	€ 779.718









SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL
LATINA**



**REGIONE
LAZIO**

**AREA NEGOZIALE PERSONALE DEL
COMPARTO**

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2024

RELAZIONI

ILLUSTRATIVA

E TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)



Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Accordo 04/03/2026
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale per delega del Direttore Generale ASL Latina. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, FIALS, NURSIND; NURSING_UP, RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL, FIALS, NURSIND, RSU (NURSING_UP Assente)
Soggetti destinatari		Personale dipendente Area Contrattuale Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione risorse e utilizzo somme premio di produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> Parte non pertinente per Enti ed Aziende del S.S.N.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 con riferimento al triennio 2024-2026 di approvazione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività Organizzazione
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</i> Giusta deliberazione n. 100 del 29/01/2024 con riferimento al triennio 2024-2026 di approvazione del P.I.A.O. – Piano Integrato Attività Organizzazione
<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</i> Risulta curata la pubblicazione degli atti assunti e dei dati acquisiti.		
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2000:</i> La validazione è stata operata in data 24/06/2025 come da documento in pubblicazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo.

L'accordo in esame è stato sottoscritto dalle parti in conformità alle seguenti norme:

L'art. 9 del CCNL 27/10/2025 relativo al personale del Comparto Sanità, recante all'oggetto "*Contrattazione collettiva Integrativa: soggetti e materie*", al comma 5, punto a), annovera, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, "*omissis... i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 63 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ... omissis*";

L'art. 10 del medesimo CCNL/2025 recante all'oggetto "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", al comma 1 prevede, tra l'altro, la possibilità di stipulare contratti con cadenza annuale per definire i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 9, comma 5, mentre al comma 6 dispone "*omissis... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Azienda o Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto... Omissis*".

Il contratto integrativo dispone la determinazione ultima delle risorse del fondo ex art. 103 CCNL/2022 come confermato ed integrato dell'art. 64 CCNL/2025, destinate nell'anno 2024 a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, dando, peraltro, evidenza delle risorse afferenti al fondo per disposizioni di legge, contratto e/o regolamento.

L'accordo dispone la ripartizione del fondo nella misura del 70% a favore dei premi correlati alla performance organizzativa e del 30% a favore dei premi correlati alla performance individuale; dispone, altresì, l'individuazione del personale destinatario della maggiorazione fissata nella misura del 30% in favore di n. 100 unità da individuarsi in applicazione dei criteri indicati all'art. 4 dell'accordo medesimo; fissa nella misura del 90% l'elemento di garanzia spettante al personale in distacco sindacale ex art. 11, comma 1, lett. b) del CCNL/2022. Nell'accordo si dà atto che risulta residuare la somma di €779.718,00 da destinarsi all'incremento dell'indennità ex art. 107, comma 4, CCNL/2022, che sarà erogata al personale in conformità ai criteri che saranno definiti in sede di confronto tra Regione Lazio e OO.SS., come comunicato dalla competente direzione regionale con nota prot. n. 63547 del 22/01/2026.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi.

L'Accordo, nella premessa reca la quantificazione dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2024 e la ripartizione delle risorse del Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" e del Fondo "Premialità, e Condizioni Lavoro" tra i vari istituti contrattuali.

Le risorse, presenti nell'ambito dei richiamati fondi contrattuali aziendali, sono state utilizzate come segue.

- Fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali": le risorse sono state utilizzate per coprire i costi delle voci contrattuali a carattere vincolato previste dalla vigente Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, ovvero per



riconoscimenti previsti da precedenti negoziazioni integrative aziendali, quali ad. es. per finanziare i differenziali economici di professionalità e le indennità di funzione organizzativa;

- Fondo "Premialità, e Condizioni Lavoro": le risorse sono state utilizzate per finanziare, oltre alle somme riconosciute da specifiche disposizioni di legge, il lavoro straordinario, le indennità di disagio, pericolo e danno nonché i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, nei limiti fissati dal presente accordo e secondo le modalità previste dal vigente Regolamento per le valutazioni delle performance di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al raggiungimento degli obiettivi annuali fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024, come integrata e modificata dalla deliberazione n. 567 del 19/08/2024.

C) Gli effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non prevede effetti abrogativi impliciti di norme definite con precedenti negoziazioni.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

I premi che l'Azienda riconoscerà ai propri dipendenti per l'anno 2024, secondo le modalità previste dal vigente regolamento di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023, al conseguimento degli obiettivi fissati con deliberazione n. 35 del 14/04/2024, come integrata e modificata dalla deliberazione n. 567 del 19/08/2024, sulla base della verifica del relativo grado di raggiungimento dei medesimi operata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, giusta deliberazione n. 703 del 24/06/2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, sono finalizzati a gratificare l'impegno e i risultati raggiunti dal personale afferente l'equipe impegnata nel raggiungimento del livello di performance concordato in fase di negoziazione del budget.

In aderenza a quanto previsto dalla Legge Regione Lazio n. 1 del 16/03/2011 nonché dal D. Lgs. N. 150/2009 e ss.mm.ii., l'O.I.V. ha proceduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati organizzativi di ciascuna struttura nonché delle prestazioni e dei risultati individuali del personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il riconoscimento nei confronti del personale dipendente del premio di produzione prefissato e correlato al grado di raggiungimento degli obiettivi concordati con l'Azienda e oggetto degli appositi documenti programmatici.

G) Altre informazioni.

Non si rilevano ulteriori significative informazioni sull'argomento.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Pietro Leone

Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli

Il Direttore UOC Gestione Giuridica ed
Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi

Modulo I
COSTITUZIONE DEL FONDO

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate:

Il CCNL/2022 ha previsto l'istituzione ex art. 102 del fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed ex art. 103 del fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro", nei quali confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei Revisori, delle risorse dai medesimi previste e già presenti sui soppressi fondi ex artt. 80 e 81 CCNL/2018.

La certificazione dei fondi e delle relative destinazioni risulta operata dal Collegio dei Revisori, in occasione della certificazione del C.C.I.A. anno 2022 del 02/08/2023, con verbale n. 10 del 12/09/2023.

La determinazione dei fondi anno 2024 ex artt. 102 e 103 è stata operata con Deliberazione n. 227 del 26/02/2026, per un ammontare complessivo, con riferimento alle sole risorse storiche consolidate, di €. 19.115.268,37, così articolate:

- ✓ Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (risorse storiche) €.11.065.122,04;
- ✓ Fondo "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" (risorse storiche)----- €. 8.050.146,43;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.c.n.l.:

Per effetto del nuovo CCNL 27/10/2025, artt. 63, comma 2, e 64, comma 2, il "Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e il "Fondo premialità e Condizioni di lavoro" sono rispettivamente incrementati di €131.386,50 ed €159.904,50 sulla base del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2021.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Sezione II – Risorse variabili

- Si è provveduto a determinare per l'anno 2024, gli incrementi per effetto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, nella misura di €.1.095.087,42 per il fondo ex art. 102 CCNL/2022 come integrato dall'art. 63 CCNL/2025 ed €.819.278,70 per il fondo ex art. 103 CCNL/2022 come integrato dall'art. 64 CCNL/2025, giusta richiamata deliberazione n. 227 del 26/02/2026.
- Per effetto di quanto previsto dall'art. 102, comma 5, CCNL/2022, in applicazione dell'art. 1, comma 612, Legge 234/2021, il fondo è stato incrementato delle risorse assegnate dalla Regione Lazio pari ad €376.777,17, giusto accordo del 07/03/2024.
- Per effetto di quanto previsto dall'art. 103, comma 7, CCNL/2022, in applicazione dell'art.1, comma 604, Legge 234/2021, il fondo è stato incrementato delle risorse assegnate dalla Regione Lazio pari ad €177.113,49, giusto accordo del 07/03/2024.





- Per effetto di quanto previsto dall'art. 103, comma 8, CCNL/2022, in applicazione dell'art. 1, comma 293, della L. n. 234 del 30/12/2021, il fondo è incrementato delle risorse assegnate dalla Regione Lazio e destinate a finanziare l'indennità spettante al personale operante nei servizi di PP.SS. ex art. 107, comma 4 del CCNL/2022. La somma assegnata per l'anno 2024 risulta ammontare per la presente Area contrattuale ad €.851.470,00 al netto degli oneri riflessi, giusta nota prot. n. 121254 del 23/12/2024.
- Risorse a carattere vincolato, ricognite nella misura complessiva di €. 618.663,00. Trattasi di risorse scaturenti da previsioni di legge (art. 43 L. 449/1997, art. 92, cc. 5 e 6 Dlgs 163/2006, DPCM del 27/03/2000) anche regionali (previdenza) ovvero contrattuali o per regolamenti aziendali (regolamento ripartizione proventi onorari natura professionale).

Sezione III– Decurtazioni del Fondo

- ✓ Non sono state operate decurtazioni

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I fondi, per effetto di quanto previsto dal CCNL/2022 sottoscritto in data 02/11/2022, nonché del CCNL/2025, sottoscritto in data 27/10/2025, relativamente agli incrementi esplicitamente quantificati, risultano avere la seguente consistenza:

a) Fondo “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, giusta deliberazione n. 227 del 29/06/2024:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 11.196.508,54
- ii. Totale risorse variabili: €. 1.471.864,59
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 12.668.373,13

b) Fondo “Premialità e condizioni di lavoro”, giusta deliberazione n. 227 del 29/06/2024, integrato delle risorse variabili di cui alla Sezione II, quarto alinea:

- i. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: €. 8.210.050,93
- ii. Totale risorse variabili: €. 2.466.525,19
- iii. Totale fondo sottoposto a certificazione: €. 10.676.576,12

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

- Per effetto delle norme contrattuali inderogabili ovvero per effetto di precedenti negoziazioni, la spesa vincolata con riferimento a ciascun fondo, e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, al netto dell’acconto erogato ai fini della performance salvo conguaglio negativo o positivo per €. 536.000,00, risulta essere la seguente:
 - Fondo “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”: €. 11.183.841,00;
 - Fondo “Premialità e condizioni di lavoro”: €. 7.949.253,00;Totale utilizzi:.. €. 19.133.094,00

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

- Il contratto definisce l’effettiva consistenza del “fondo premialità e condizioni di lavoro” e la determinazione delle risorse destinate a finanziare i premi correlati alla performance stabilendo che:
 - La complessiva somma di €. 3.360.386,00, calcolata al lordo degli acconti già erogati al personale a titolo di premio per la performance ed al netto delle risorse economiche riconosciute o da riconoscere al personale per effetto di norme contrattuali vincolanti ovvero di precedenti negoziazioni, viene destinata per intero a finanziare il premio correlato alla performance organizzativa ed individuale, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023 a fronte del grado di raggiungimento degli obiettivi programmati giusta deliberazione n. 703 del 24.06.2025, come integrata con deliberazione n. 1395 del 19/12/2025, nella misura del 70 per cento a favore dei premi correlati alla performance organizzativa e del 30 per cento in favore dei premi correlati alla performance individuale, stabilendo altresì la maggiorazione nella misura 30 per cento per numero 100 unità di dipendenti ex art. 82 del CCNL/2018;
 - La complessiva somma di €. 779.718,00, da utilizzare per incrementare l’indennità prevista dall’art. 107 comma 4 del CCNL/2022, verrà riconosciuta solo a seguito dell’acquisizione dei criteri di ripartizione tra le figure professionali interessate, fissati in sede di confronto tra Regione Lazio e OO.SS., in conformità a quanto comunicato dalla competente direzione regionale con nota prot. n. 63547 del 22/01/2026;

- L'elemento di garanzia spettante al personale in distacco sindacale viene fissato nella misura del 90 per cento.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

- Non risulta l'esistenza di destinazioni ancora da programmare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- Totale destinazioni non disponibili o comunque non regolate dal presente Contratto Integrativo: €. 19.133.094,00
- Totale destinazioni regolate dal presente Contratto Integrativo.....: €. 4.211.856,00
- Totale destinazioni ancora da regolare.....: €. 0,00
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione.....: €. 23.344.950,00

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Non sono state previste risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- Le risorse individuate con i Fondi aziendali, sono state utilizzate per finanziare gli istituti contrattuali dai medesimi previsti e segnatamente: "Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", per il finanziamento del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica, dell'indennità di funzione e dei differenziali economici di professionalità; "Fondo premialità e condizioni di lavoro", per il finanziamento del lavoro straordinario, delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, nonché dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Gli incentivi economici risultano attribuiti in maniera selettiva, in quanto funzionali alla programmazione degli obiettivi e dei risultati di équipe e individuali determinati sulla base della valutazione operata dal competente O.I.V., in applicazione delle modalità previste dal vigente regolamento di disciplina dell'istituto contrattuale di cui alla deliberazione n. 191 del 14/02/2023.
- Il presente accordo non prevede il finanziamento di progressioni di carriera.



Modulo IV
**COMPATIBILITA' ECONOMICO – FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON
RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'ammontare dei Fondi contrattuali relativi all'anno 2024 come sopra determinati, devono considerarsi rientrare nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2024.

Il costo del personale registrato a chiusura del bilancio di esercizio 2024 è stato pari ad € 212.372.191,00, giusta deliberazione n. 485 del 30/04/2025, a fronte di un budget fissato nella misura di €. 214.000.000,00 giusta deliberazione n. 371 del 18/03/2024 di presa d'atto della DGR n. 991 del 23/12/2023.

Il sistema contabile utilizzato dall'Azienda, è stato strutturato in conformità alle direttive emanate in materia dalla Regione Lazio. Il relativo piano dei conti, non risulta consentire la totale ed immediata tutela, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, dei limiti espressi dai Fondi oggetto di certificazione, in quanto non risulta corrispondenza tra il piano dei conti di bilancio e le voci di spesa governate con i fondi contrattuali, atteso che alcune di esse, gravano sui conti inerenti le competenze fisse impedendone la puntuale individuazione.

Nella redazione del Bilancio Economico Preventivo Annuale l'intero ammontare dei Fondi Contrattuali viene imputato (fase programmatoria) ai fattori produttivi a cui afferiscono i Fondi del personale (competenze fisse/indennità variabili/premi e incentivazioni per le rispettive aree di afferenza).

Il monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali, in corso di esercizio, viene effettuato mediante l'utilizzo di sistemi extra contabili, ovvero, mediante la produzione di report elaborati con l'ausilio e/o con estrazione dati mirato dal sistema di elaborazione degli emolumenti stipendi i cui costi vengono mensilmente iscritti a bilancio attraverso l'utilizzo di apposito flusso informatico.

Le stampe sono elaborate sulla base di appositi aggregatori delle voci stipendiali finanziate dai fondi contrattuali distinte per area contrattuale. I costi di competenza di ogni fondo, distinti per tipologia di spesa, che derivano dalla procedura stipendi, vengono registrati in maniera extra-contabile su apposita scheda riepilogativa, su formato "excel", e messi a confronto con la consistenza dei medesimi. Nella medesima scheda viene calcolato il valore dei residui e verificato il rispetto del limite di spesa complessivo (budget) per ciascun fondo.

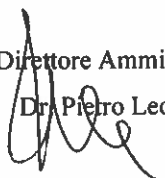
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

- La presente sezione non riguarda le Aziende del SSN.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Nella redazione del Bilancio di esercizio, vengono rilevati i costi effettivamente sostenuti e liquidati attraverso la procedura stipendi, fino al 31/12 dell'anno di competenza. I costi non ancora liquidati alla data di chiusura del bilancio di esercizio, ma certi nel loro ammontare, fino alla totale capienza dei Fondi determinati, vengono iscritti a bilancio negli appositi conti economici sulla base di apposita nota accantonamenti della UOC Personale (per l'esercizio 2024 rappresentati con e-mail del 07/04/2025). A consuntivo, pertanto, è garantito il rispetto del limite di spesa dei Fondi.
- La effettiva sussistenza di disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalla verifica, sia durante l'anno che a consuntivo, del rispetto della capienza massima dei fondi iscritti a Bilancio attraverso appositi Report extra contabili di monitoraggio della Consistenza, dell'Erogato, delle somme ancora da erogare e dei Residui.
- Da quanto sopra esposto, risulta che gli oneri derivanti dall'accordo di cui trattasi trovano copertura certa nell'ambito delle risorse a disposizione dell'Azienda, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla medesima.
- La spesa per la corresponsione degli istituti contrattuali finanziati stabilmente dai fondi per la contrattazione integrativa aziendale, oggetto del presente accordo, non supera, infatti, la disponibilità complessiva annuale degli stessi.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Pietro Leone



Il Direttore Generale
Dr.ssa Sabrina Cenciarelli



Il Direttore UOC Gestione Giuridica ed Economica del Personale
Dr. Giovanni Bernardi

